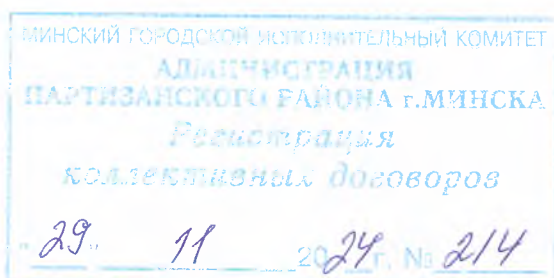


Дополнительное соглашение № 3  
к коллективному договору  
филиала «Колледж современных технологий в машиностроении  
и автосервисе»  
учреждения образования  
«Республиканский институт профессионального образования»  
на 2022-2025 годы



Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работниками филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (в дальнейшем Филиал КСТМиА УО РИПО), от имени, которых выступает первичная профсоюзная организация работников филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО), представляющая интересы работников – членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профсоюз), в лице профсоюзного комитета (далее – Профком) и филиалом «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Директора филиала КСТМиА УО РИПО Рыбака Артема Евгеньевича, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 19.11.2024 № 3), в соответствии со ст.372 Трудового кодекса Республики Беларусь заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

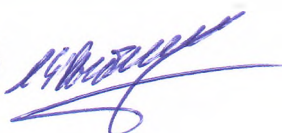
Внести в коллективный договор следующие изменения:

«При достижении работником пенсионного возраста не допускается снижение размеров оплаты труда таких работников, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессии рабочих) при условии выполнения того же объема работ».

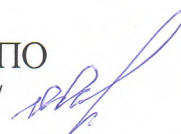
Настоящее дополнительное соглашение №3 является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 г.г.

Настоящее дополнительное соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

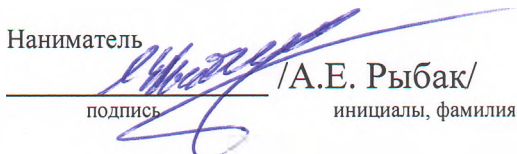
Наниматель  
А.Е. Рыбак /



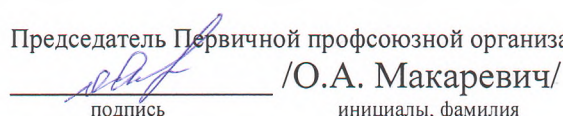
Председатель ППО  
О.А. Макаревич /



Наниматель

 /А.Е. Рыбак/  
подпись инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

 /О.А. Макаревич/  
подпись инициалы, фамилия





МИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРТИЗАНСКОГО РАЙОНА г.МИНСКА  
Регистрация  
коллективных договоров

№ 09 2024 г. № 123

Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и  
автосервисе» учреждения образования  
«Республиканский институт профессионального образования»  
на 2022-2025 годы

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работниками филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (в дальнейшем Филиал КСТМиА УО РИПО), от имени, которых выступает первичная профсоюзная организация работников филиала «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – ППО), представляющая интересы работников – членов Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профсоюз), в лице профсоюзного комитета (далее – Профком) и филиалом «Колледж современных технологий в машиностроении и автосервисе» учреждения образования «Республиканский институт профессионального образования» (далее – Наниматель) в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Директора филиала КСТМиА УО РИПО Рыбака Артема Евгеньевича, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 28.03.2024 № 2), в соответствии со ст.372 Трудового кодекса Республики Беларусь заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем.

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В подпункте 20.1. слова «надбавок стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат».

2. В подпункте 20.8. пункта 20 раздела 2 слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить.

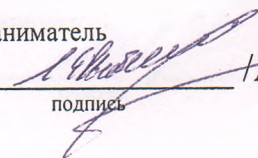
3. Исключить подпункт 20.9. пункта 20 раздела 2:

«Устанавливать ежемесячные выплаты из средств материального стимулирования или внебюджетных средств от приносящей деятельности (далее – внебюджетные средства) в размере до двух базовых величин работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну награду.».

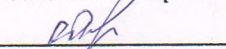
4. Дополнить раздел 2 «Организация, нормирование и оплата труда», пункт 20 подпунктом 20.10. следующего содержания:

«Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – 10 базовых величин, Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – 7 базовых величин, в связи с награждением Грамотой – 5 базовых величин. В связи с награждением другими

Наниматель

  
\_\_\_\_\_ /А.Е. Рыбак/  
подпись инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

  
\_\_\_\_\_ /О.А. Макаревич/  
подпись инициалы, фамилия

государственными и ведомственными наградами размер премии устанавливается согласно положениям о соответствующих наградах.

5. Подпункт 20.12. изложить в следующей редакции:

«При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата труда производится в размере 100 процентов установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их должностными обязанностями оплату труда производить им в полном объеме.»

6. В подпункте 20.15. пункта 20 слова «с одним выходным днём суббота» заменить на слова «с одним выходным днём воскресенье».

7. Дополнить подпункт 20.15. пункта 20 частью 2:

«Продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час. Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.»

8. Подпункт 20.17. пункта 20 дополнить частью 1 следующим содержанием:

«, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В случае предоставления трудового отпуска не на основании графика отпусков и по другим исключительным и заранее не предвиденным обстоятельствам и т.п.) средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

9. Подпункт 20.18. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ».

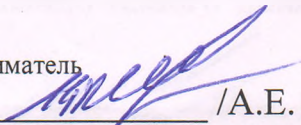
10. Подпункт 23.7. после слов «комиссию по трудовым спорам» добавить «ежегодно».

11. Абзац 4 часть 1 подпункт 23.9. часть 2 изложить в следующей редакции:

«работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование и специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, - перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования;».

12. В подпункте 23.11.:

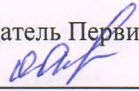
Наниматель

  
подпись

/А.Е. Рыбак/

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

  
подпись

/О.А. Макаревич/

инициалы, фамилия

в части первой слово «послевузовское» заменить словом «научно – ориентированное»;

в части третьей слова « или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме».

13. Подпункт 23.14. изложить в следующей редакции:

«По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

Предоставлять по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы по следующим семейно-бытовым причинам:

необходимости прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимости ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

бракосочетания внуков работника – 3 дня;

рождение внуков работника – 1 день;

первый учебный день детей (1-4 классы), последний учебный день для детей выпускных классов (9, 11) или внуков-первоклассников – 1 день;

а также для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников – 7 дней.

Предоставлять по письменному заявлению работника отпуск с сохранением среднего заработка по следующим семейно-бытовым причинам (согласно ст. 190 Трудового кодекса, не более трех календарных дней по каждой из указанных причин):

смерти члена семьи, близкого родственника – 3 дня без учета дороги;

бракосочетания самого работника, его детей – 3 дня;

рождению детей работников – 1 день;

юбилейных дат (40, 50, 60 и т.д.) – 1 день.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.».

14. Подпункт 23.16. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить условия для предоставления матери (мачехе, отцу, отчиму, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – в возрасте до 18 лет) по их письменному заявлению одного дополнительного свободного от работы дня в неделю или

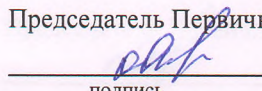
Наниматель

  
/А.Е. Рыбак/

подпись

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

  
/О.А. Макаревич/

подпись

инициалы, фамилия

сокращения продолжительности работы на один час в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34.».

15. В подпункте 23.21. пункта 23 после слов «на две части» дополнить словами «но не более четырех частей».

16. В подпункте 26.11. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить на «у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

17. В подпункте 28.6. слова «вышестоящий комитет Профсоюза» заменить на - «вышестоящую организацию Профсоюза».

18. Подпункт 32.14. изложить в следующей редакции:

«Наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

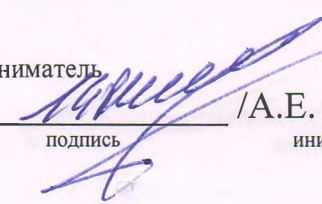
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с Нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется Нанимателем. Работники обязаны предоставлять Нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим их политику в области здравоохранения».

19. В подпункте 35.1. слова «для производства безналичных расчетов» исключить.

20. В подпункте 35.2. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХІІ».

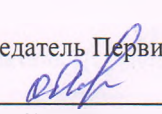
Наниматель

  
подпись

/А.Е. Рыбак/

инициалы, фамилия

Председатель Первичной профсоюзной организации

  
подпись

/О.А. Макаревич/

инициалы, фамилия

