

## Тест «Определение степени мотивации личности к успеху в работе»

**Инструкция:** Прочитайте утверждения. Если вы согласны, поставьте “+”; если не согласны – “-”.

1. Когда имеется выбор между двумя действиями, то я считаю, что лучше сделать что-то быстрее, чем откладывать на неопределенное время.
2. Я легко раздражаюсь, когда замечаю, что не могу в срок и на все 100% выполнить задание.
3. Когда я работаю, это выглядит так, будто я всё ставлю на карту.
4. Когда возникает проблемная ситуация, я чаще всего принимаю решение с запаздыванием.
5. Когда у меня два дня подряд нет дела, я теряю покой.
6. В некоторые дни мои успехи ниже среднего.
7. По отношению к себе я более строг, чем по отношению к другим.
8. Я более доброжелателен, чем другие.
9. Когда я отказываюсь от какого-либо задания, то потом осуждаю себя, т.к. знаю что добился бы успеха.
10. В процессе работы я нуждаюсь в небольших перерывах для отдыха.
11. Усердие – это не основная моя черта.
12. Мои достижения в труде не всегда одинаковы.
13. Меня больше привлекает другая работа, чем та, которой я занят.
14. Порицание меня стимулирует сильнее, чем похвала.
15. Я знаю, что одноклассники считают меня конструктивным человеком.
16. Препятствия делают мои решения более твердыми.
17. У меня легко может пробудить честолюбие.
18. Когда я работаю без вдохновения, это обычно сказывается на результатах труда.
19. При выполнении работы я не рассчитываю на помощь других.
20. Иногда я откладываю то, что должен был сделать сейчас.
21. Нужно полагаться только на самого себя.
22. В жизни мало вещей более важных, чем деньги.
23. Всегда, когда мне предстоит выполнить задание, я ни о чём другом не думаю.
24. Я менее честолюбив чем многие другие.
25. В конце каникул я обычно радуюсь, что скоро начнутся занятия.
26. Когда я расположен к работе, я делаю её лучше, чем другие.
27. Мне проще и легче общаться с людьми, которые могут упорно работать.
28. Когда у меня нет дел, я чувствую, что мне не по себе.
29. Мне приходится выполнять ответственную работу чаще, чем другим.
30. Когда мне приходится принимать решения, я стараюсь сделать это как можно лучше.
31. Мои друзья иногда считают меня ленивым.
32. Мои успехи в какой то мере зависят от одноклассников.
33. Считаю, что бессмысленно противодействовать воле руководителя.
34. Иногда не знаешь, какую работу придётся выполнять.
35. Когда что-то не ладится, я не терпелив.
36. Я обычно обращаю мало внимания на свои достижения.
37. Когда я работаю вместе с другими, моя работа даёт лучшие результаты, чем работа других.
38. Много, за что я берусь, я не довожу до конца.
39. Я завидую людям, которые не очень загружены работой.
40. Я завидую тем, кто стремится к власти и положению.
41. Когда я уверен, что стою а правильном пути, для доказательства своей правоты иду на всё – вплоть до крайних мер.

**Ключ:** Поставьте по 1 баллу за (+) в утверждениях: 2, 3, 4, 5, ,8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 30, 32, 37, 41 и по 1 баллу за (-) в утверждениях: 6,13,18,20,24,31,36,38, 39. Подсчитайте баллы.

### **Интерпретация результатов:**

32-28 баллов – **очень сильная мотивация** к успеху (высокий уровень). Такой человек характеризуется упорством в достижении цели, готовности преодолевать любые препятствия;

27-15 баллов – **средняя мотивация** к успеху, как у большинства людей. Стремление к цели циклично – порой человеку хочется всё бросить, т.к. цель кажется ему недостижимой;

14-0 баллов – **мотивация к успеху довольно слабая** (низкий уровень). Человек доволен собой и своим положением. На работе «не горит», убежден, что независимо от его усилий всё пойдёт своим чередом.

## Тест «Определение степени мотивации личности к успеху в работе»

**Инструкция:** Прочитайте утверждения. Если вы согласны, поставьте “+”; если не согласны – “-”.

1. Когда имеется выбор между двумя действиями, то я считаю, что лучше сделать что-то быстрее, чем откладывать на неопределенное время.
2. Я легко раздражаюсь, когда замечаю, что не могу в срок и на все 100% выполнить задание.
3. Когда я работаю, это выглядит так, будто я всё ставлю на карту.
4. Когда возникает проблемная ситуация, я чаще всего принимаю решение с запаздыванием.
5. Когда у меня два дня подряд нет дела, я теряю покой.
6. В некоторые дни мои успехи ниже среднего.
7. По отношению к себе я более строг, чем по отношению к другим.
8. Я более доброжелателен, чем другие.
9. Когда я отказываюсь от какого-либо задания, то потом осуждаю себя, т.к. знаю что добился бы успеха.
10. В процессе работы я нуждаюсь в небольших перерывах для отдыха.
11. Усердие – это не основная моя черта.
12. Мои достижения в труде не всегда одинаковы.
13. Меня больше привлекает другая работа, чем та, которой я занят.
14. Порицание меня стимулирует сильнее, чем похвала.
15. Я знаю, что одноклассники считают меня конструктивным человеком.
16. Препятствия делают мои решения более твердыми.
17. У меня легко может пробудить честолюбие.
18. Когда я работаю без вдохновения, это обычно сказывается на результатах труда.
19. При выполнении работы я не рассчитываю на помощь других.
20. Иногда я откладываю то, что должен был сделать сейчас.
21. Нужно полагаться только на самого себя.
22. В жизни мало вещей более важных, чем деньги.
23. Всегда, когда мне предстоит выполнить задание, я ни о чём другом не думаю.
24. Я менее честолюбив чем многие другие.
25. В конце каникул я обычно радуюсь, что скоро начнутся занятия.
26. Когда я расположен к работе, я делаю её лучше, чем другие.
27. Мне проще и легче общаться с людьми, которые могут упорно работать.
28. Когда у меня нет дел, я чувствую, что мне не по себе.
29. Мне приходится выполнять ответственную работу чаще, чем другим.
30. Когда мне приходится принимать решения, я стараюсь сделать это как можно лучше.
31. Мои друзья иногда считают меня ленивым.
32. Мои успехи в какой то мере зависят от одноклассников.
33. Считаю, что бессмысленно противодействовать воле руководителя.
34. Иногда не знаешь, какую работу придётся выполнять.
35. Когда что-то не ладится, я не терпелив.
36. Я обычно обращаю мало внимания на свои достижения.
37. Когда я работаю вместе с другими, моя работа даёт лучшие результаты, чем работа других.
38. Много, за что я берусь, я не довожу до конца.
39. Я завидую людям, которые не очень загружены работой.
40. Я завидую тем, кто стремится к власти и положению.
41. Когда я уверен, что стою а правильном пути, для доказательства своей правоты иду на всё – вплоть до крайних мер.

**Ключ:** Поставьте по 1 баллу за (+) в утверждениях: 2, 3, 4, 5, ,8, 9, 10, 14, 15, 16, 17, 21, 22, 25, 26, 27, 28, 30, 32, 37, 41 и по 1 баллу за (-) в утверждениях: 6,13,18,20,24,31,36,38, 39. Подсчитайте баллы.

### **Интерпретация результатов:**

32-28 баллов – **очень сильная мотивация** к успеху (высокий уровень). Такой человек характеризуется упорством в достижении цели, готовности преодолевать любые препятствия;

27-15 баллов – **средняя мотивация** к успеху, как у большинства людей. Стремление к цели циклично – порой человеку хочется всё бросить, т.к. цель кажется ему недостижимой;

14-0 баллов – **мотивация к успеху довольно слабая** (низкий уровень). Человек доволен собой и своим положением. На работе «не горит», убежден, что независимо от его усилий всё пойдёт своим чередом.